

LEAN PORTFOLIO MANAGER

Locatie : Nieuwegein
Opleidingsniveau : HBO/WO
Ervaring : 3 of meer jaren ervaring
Vacant sinds : 31-10-2019

Over NEXUS Nederland B.V.

NEXUS Nederland ontwikkelt, implementeert en onderhoudt EPD- en informatiesystemen voor algemene en academische ziekenhuizen, GGZ-instellingen en ketenpartners.

Het bedrijf is gevestigd in Nieuwegein, heeft ongeveer 130 medewerkers en is al meer dan 25 jaar actief op de markt van softwareoplossingen voor de Nederlandse gezondheidszorg.

NEXUS Nederland maakt deel uit van NEXUS AG, een van de leidende zorg ICT-bedrijven in Europa. Met meer dan 1000 medewerkers ondersteunen wij met onze softwareoplossingen ziekenhuizen, GGZ-, revalidatie-, verpleging- en verzorgingsinstellingen in meer dan 23 landen.

Sluit jouw passie aan bij onze Visie en Missie?

NEXUS ziet het als haar plicht om zorgaanbieders te helpen om zich te focussen op hun kerntaak: het bieden van de best mogelijke zorg voor de best mogelijke prijs. Dat doen we met specialistische kennis, gericht advies en vernieuwende IT-oplossingen die we zelf ontwikkelen, verkopen, implementeren en onderhouden.

Spreekt onderstaande identiteit jou aan?

NEXUS gelooft in daadwerkelijk **Samenwerken** (inspireren en collegialiteit), volgt ontwikkelingen in de zorg én in de IT op de voet en draagt van daaruit oplossingen aan die slim inspelen op nieuwe uitdagingen. Daarbij staat niet de IT, maar de behoefte van de klant centraal.

De zorg vindt in ons een **Persoonlijk** (gepassioneerd, betrokken en gedreven) partner. Open, transparant en betrouwbaar. We zeggen wat we doen en doen wat we zeggen. We zijn **Professioneel** (resultaatgericht, altijd alert op het creëren en benutten van kansen).

Dan is NEXUS Nederland de werkgever die jij zoekt!

De functie

Als Lean Portfolio Manager binnen Nexus geef je invulling aan:

- de Lean Portfolio Management competentie binnen SAFe. Hierbij heb je een centrale rol in de afstemming en coördinatie tussen Klanten, MT Nexus en Product Management.
- de Release Train Engineer competentie binnen SAFe, voor onze Agile Release Trains GGZ en Ziekenhuizen.

LEAN PORTFOLIO MANAGER

Invulling van de Lean Portfolio Management competentie

- Je werkt vanuit het proces en zorgt dat de besluitvorming over de inhoud door de juiste stakeholders wordt genomen volgens de principes zoals deze binnen SAFe worden toegepast.
- Je voert de regie op het samenstellen van de strategische doelen en het doorvertalen naar verschillende portfolio backlogs van de Agile Release Trains. Hiertoe werk je samen met de verschillende lagen binnen de organisatie van strategisch naar tactisch tot operationeel.
- Je rapporteert en bewaakt Lean Budgets en Guardrails
- Je faciliteert de portfolio-sessies met MT en communicatie intern en extern
- Je bent betrokken bij het opstellen van strategische samenwerking met klanten. Jij ondersteunt bij het in kaart brengen van de wensen en zorgt dat de juiste stakeholders van de interne organisatie worden aangesloten en participeren.

Invulling van de Release Train Engineer competentie

Binnen SAFe zijn er specifieke onderdelen waarbij jij als organisator en facilitator optreedt. Ook in de rapportage over de voortgang speel jij een belangrijke rol door deze periodiek op te stellen en voor alle stakeholders inzichtelijk te maken.

Denk hierbij aan het gebruik van WSJF, Lean Budgets Guardrails, Program Kanban, PI Planning, Inspect and Adapt, Portfolio Sync etc. zoals omschreven staat bij de rollen van de Solution (STE) en Release (RTE) Train Engineer.

Binnen Lean Portfolio Management moeten een drietal specifieke samenwerkingen worden gerealiseerd:

1. Strategy and investment funding
2. Agile portfolio operations
3. Lean governance



© Scaled Agile, Inc

Strategy and Investment Funding

Binnen Strategy & Investment Funding draait het om de juiste investeringen aan de juiste realisaties te koppelen. Als LPM draag je zorg voor de structuur en afstemming tussen het Management Team (MT) en Product Management en directie- en bestuursniveau van de klant. Hierbij help jij de organisatie bij het opstellen van de strategische thema's en de aansluiting naar de Portfolio Backlog via de Portfolio Kanban. Waarbij je tevens de verschillende value streams helpt inzichtelijk te maken en het principe van Lean Budgets en Lean Budgets Guardrails toepast.

Agile Portfolio Operations

Binnen Agile Portfolio Operations gaat het om het faciliteren van het bereiken van de business doelstellingen. Het afstemmen en coachen van de scrummasters / teams is hierbij een belangrijk onderdeel. Naast het aanleveren van duidelijke rapportages m.b.t. voortgang en budget. Omdat de teams decentraal aangestuurd worden is het extra van belang om dit goed inzichtelijk te maken om zo de teams optimaal te kunnen ondersteunen bij het behalen van de business doelen. Hierbij komt ook de samenwerking met de klant in partnerships weer terug, als LPM ondersteun je de Project Managers, Product Managers en Product Owners tijdens de uitvoering en blijf je tevens betrokken gedurende het gehele traject.

Lean Governance

Binnen Lean Governance is samenwerken met Management Team, Product Management, Product Owners, Project Managers belangrijk om gezamenlijk via Agile technieken inzicht te krijgen in inschattingen over grote onderwerpen om zo een realistische langere termijn roadmap samen te kunnen stellen afgestemd met de verschillende value streams. En zodoende input te geven aan de afgestemde budgetten en deze periodiek (vaak per 6 maanden) aan te passen. Naast het inschatten is het meten van de huidige performance van de organisatie een belangrijk onderdeel om input te geven aan het management van de operatie zodat zij daar in de begeleiding van medewerkers op kunnen inspelen om de algehele performance te verbeteren. Via een set van vooraf gedefinieerde KPI's (portfolio metrics) wordt de performance inzichtelijk gemaakt, hierbij kan onder andere gebruik gemaakt worden van Evidence-Based Management (EBM). Naast de rapportages is het van belang dat er tevens een overlegstructuur wordt geïntroduceerd waarbij de rapportage wordt gepresenteerd en besproken om gezamenlijk acties uit te kunnen zetten indien nodig. Binnen SAFe wordt dit via de Portfolio Sync gerealiseerd, de LPM organiseert en presenteert in de Sync de resultaten met de diverse stakeholders waar minimaal de CTO, Commercieel directeur, Release/Quality/Security manager bij aanwezig zijn.

Beschrijving

Profiel van de geschikte kandidaat

- afgeronde HBO-/WO-opleiding;
- minimaal 5 jaar relevante ervaring in het coachen van agile teams;
- een achtergrond in softwareontwikkeling en agile software ontwikkelmethodieken;
- passie voor softwareontwikkeling en leveren van kwaliteit;
- ervaring met het vormgeven en begeleiden van strategische en tactische samenwerkingen

Competenties

- uitstekende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift;
- sterke presentatie vaardigheden
- positieve teamplayer die samenwerking opbouwt;
- analytisch en resultaatgericht;
- goede beheersing van de Nederlandse taal;
- beheersing van de Engelse taal is een must;
- beheersing van de Duitse taal is een pré;
- in het bezit van rijbewijs B.

Wat bieden wij?

- een uitstekend salaris;
- uitgebreid pakket secundaire arbeidsvoorwaarden:
 - o variabele winstuitkering;
 - o minimaal 25 vakantiedagen en 12 Atv-dagen (op basis van fulltime);
 - o flexibele werktijdenregeling en de mogelijkheid om thuis te werken;
 - o laptop, smart phone en lease auto;
 - o afwisselend opleidingsprogramma zowel in groepsverband alsook individuele trainingen;
- enthousiaste, gepassioneerde en zeer vakkundige collega's;
- mogelijkheid om deel te nemen aan een zeer gevarieerd aanbod aan activiteiten (e.g. mountain bike tour/weekend, tennis, squash avond, bezoek pretpark, gezellige avond uit).

Interesse?

Wij zijn regelmatig op zoek naar enthousiaste professionals die een bijdrage willen leveren binnen de wereld van zorg en ICT. Ben je geïnteresseerd in deze vacature en voldoe je aan de bovengenoemde eisen? Dan leren we je graag kennen en nodigen we je uit te solliciteren. Je kunt jouw CV met sollicitatiebrief sturen naar sollicitaties@nexus-nederland.nl ter attentie van de afdeling HR.

Is dit niet de vacature die volledig aansluit op jouw ervaring of ambitie, maar ben je wel geïnteresseerd in onze organisatie? Bekijk dan ons actuele aanbod van vacatures op onze website: www.nexus-nederland.nl

Vragen?

Heb je nog vragen? Neem dan contact op met de afdeling Human Resources via telefoonnummer +31 30 601 56 00.

Noot voor recruitmentbureaus: we werken met zorgvuldig geselecteerde bureaus. Acquisitie op basis van deze vacature is niet zinvol noch gewaardeerd. Het verzenden van ongevraagde profielen zal betekenen dat deze kandidaten worden behandeld als directe sollicitaties.